



Communiqué de presse
Lyon, le 20 juin 2013

Les TPE-PME souhaitent recruter des jeunes diplômés

Alors qu'une nouvelle promotion s'apprête à être diplômée, les étudiants s'interrogent quant à leur choix de carrière. Secteur d'activité, rémunération, responsabilités, taille de l'entreprise...nombreux sont les critères dictant leur choix. Les TPE-PME françaises, qui peinent à recruter, sont des entreprises offrant de véritables opportunités professionnelles et qui s'intéressent de près aux jeunes diplômés, qui pourtant les connaissent mal.

Débuter sa carrière dans une TPE-PME : responsabilités et compétences

Des postes à pourvoir

Comme l'a démontré **l'enquête Novalto** réalisée auprès de 240 dirigeants de TPE-PME françaises au mois d'avril 2013*, **les petites entreprises recrutent continuellement**. Parmi celles qui recruteront en 2013, **50% sont à la recherche de profil de jeunes diplômés** : un vivier d'emploi qui ne tarie pas et qui offre de véritables opportunités de carrières.

Nombreux sont les secteurs d'activité et les champs d'expertises représentés parmi les **3,2 millions de PME françaises**, les secteurs du **commerce** et de **l'informatique** sont d'ailleurs sans surprise ceux qui s'intéressent le plus à ces jeunes diplômés (40 et 62 %).*

Des échanges facilités

Les petites entreprises sont un lieu où les salariés peuvent, plus facilement que dans les grands groupes, **être force de proposition**, notamment grâce à une **échelle hiérarchique réduite**. Les **échanges avec les p-dg sont facilités**, permettant aux équipes de **participer activement à l'élaboration de la stratégie de l'entreprise**. Les petites structures étant plus agiles, elles confèrent rapidement polyvalence et autonomie aux salariés. Travailler dans une PME offre souvent une belle visibilité en termes de **plan de carrière et de rémunération** et rend possible la projection dans l'avenir et donc un **investissement dans la mission**. D'autant plus que, parmi les emplois créés par les TPE-PME en 2013, **65,4 % seront des CDI***.

« Les jeunes diplômés veulent occuper un **poste qui a du sens**, être en charge **d'une mission qui importe pour l'entreprise**. Dans une TPE-PME, c'est cette réalité-là qui prime. Chaque collaborateur est nécessaire et **son travail implique directement la performance de l'entreprise** » explique Sylvain Bianchini, Président du Groupement Novalto.

En région

Les TPE-PME, afin de pallier à leur manque de visibilité sur le marché de l'emploi, s'appuient sur un réseau local, et plus particulièrement les écoles de commerce et d'ingénieurs en région. **Les régions Rhône-Alpes et Pays de la Loire sont d'ailleurs, d'après l'enquête Novalto, celles qui sont les plus demandeuses de jeunes diplômés.**

* Enquête réalisée en avril par mail auprès d'un échantillon de 240 dirigeants français, chefs d'entreprises de TPE-PME de taille moyenne de 11 salariés, tous secteur d'activités confondus, toutes régions.

Bénéficiaire des mêmes avantages que les grands groupes

Si les TPE-PME paraissent ne pas pouvoir proposer à leurs jeunes salariés les mêmes avantages que ceux d'un grand groupe, des solutions existent permettant aux dirigeants d'offrir à leurs salariés les bénéfices d'un CE performant ! C'est l'une des solutions offerte par C.E.pourTous, CE mutualisé développé par Novalto.

Témoignage

M. Cambier dirige l'entreprise **Laser team (St Herblain 44)**, spécialisée dans le travail du métal et plus précisément marquage, gravure, découpe et micro-usinage laser. Il recrute de jeunes diplômés car il n'existe pas de formation exacte des métiers qu'il recherche. Pour recruter ces jeunes diplômés, il s'adresse aux écoles et à son réseau professionnel. « Ces jeunes ont entrepris des études, ils ont envie d'apprendre, souligne-t-il. Je ne cherche pas particulièrement un diplôme spécifique mais des profils qui s'inscrivent dans une envie professionnelle. Lorsqu'on a envie d'apprendre, tout peut s'apprendre. Je privilégie toujours le savoir être, c'est à mes yeux le plus important. »

A propos du Groupement Novalto

Fondé en 2001 par Sylvain Bianchini et ses associés, le Groupement Novalto s'est donné pour mission d'aider les TPE-PME françaises à être plus performantes en les regroupant pour leur donner plus de force. Le groupement réunit aujourd'hui **6 000 PME** en France et propose ainsi 2 services qui reposent sur la mutualisation : **Novalto Motivation (C.E.pourTous) et Novalto Achats**. Novalto, dont le siège social est basé à Montmélian (73) fédère 115 salariés en 8 directions régionales (CA prévisionnel 2012 : 13M€)

Contacts presse :

NOVALTO
Noëlle Labeille
04 79 84 43 43
n.labeille@novalto.fr
www.novalto.fr

TBWA\CORPORATE
Léa Manuel
04 72 59 11 67
lea.manuel@tbwa-corporate-lyon.com

* Enquête réalisée en avril par mail auprès d'un échantillon de 240 dirigeants français, chefs d'entreprises de TPE-PME de taille moyenne de 11 salariés, tous secteur d'activités confondus, toutes régions.