



Communiqué de presse

16 février 2012

**Avec une croissance de 88% de son CA en 2011,
la jeune entreprise Lynx RH ne connaît pas la crise
et affiche de fortes ambitions en 2012**

Lynx RH, réseau de recrutement temporaire et permanent de profils spécialisés - cadres et non cadres - sur les métiers du tertiaire, de l'informatique, des nouvelles technologies, de l'ingénierie et de la R&D, profitable depuis sa création en 2009, poursuit sa croissance rapide et compte renforcer sa position avec un objectif ambitieux de 80 franchises sur le territoire français d'ici à 2014.

Avec une croissance de 88% de son chiffre d'affaires en 2011 par rapport à 2010, une augmentation de la taille de ses équipes de 80% cette même année, portant à 40 collaborateurs le nombre de ses salariés, et l'ouverture de 8 points de présence en France, notamment à Lyon, Grenoble, Nantes et Marne-la-Vallée, Lynx RH confirme la pertinence de son modèle économique alliant la démarche entrepreneuriale des membres de son réseau et la qualité de ses prestations.

Autre motif de satisfaction : malgré une situation de l'emploi tendue, la part du recrutement en CDI s'est développée en 2011, représentant près de 45% de la marge du groupe, contre moins de 40% en 2010. Par ailleurs, Lynx RH a multiplié par 3 le nombre de ses clients, obtenant la confiance de grands groupes comme de PME, et portant à 265 le nombre de ses clients actifs.

Sur la base de cette croissance, associée à la création d'emplois, de l'association des salariés au capital et résultats de l'entreprise et de la mise en œuvre d'une démarche RSE dans l'entreprise, l'adhésion de Lynx RH vient d'être validée par le comité de sélection de CroissancePlus. Acteur expert et engagé, Lynx RH entend ainsi participer activement au débat public sur les questions d'emploi et de recrutement, son cœur d'expertise.

« Notre ambition pour 2012 est de poursuivre le développement d'un réseau de recrutement résolument tourné vers l'humain, s'appuyant sur un esprit entrepreneurial porté par des chefs d'entreprise franchisés ou responsables d'agence associés au capital de leur structure, et une expertise métier. Nous nous sommes fixé un objectif de 80 points de présence en France d'ici à

2014 », précise Alexandre Pham, Président de Lynx RH et membre du Club du XXIème siècle, qui vise à promouvoir la diversité en France.

« *Nous sommes confiants pour 2012 : malgré un glissement des recrutements vers des contrats plus flexibles depuis ce début d'année, les marchés que nous adressons comme ceux de l'informatique et des nouvelles technologies continuent à être porteurs car ils présentent de réelles pénuries* », observe Alexandre Pham.

Pour soutenir sa croissance, Lynx RH prévoit de recruter de 15 à 20 personnes en 2012 et devrait bientôt signer son premier déploiement international.

A propos de Lynx RH

Fondé en 2009, Lynx RH est un réseau de recrutement temporaire et permanent de profils spécialisés - cadres et non cadres - sur les métiers du tertiaire, de l'informatique, des nouvelles technologies, de l'ingénierie et de la R&D. Lynx RH propose ses services pour répondre aux besoins en recrutement de ses clients, qu'il s'agisse de missions temporaires en intérim, ou de postes en CDD ou CDI.

Avec plus de 160 clients actifs, aussi bien des grands comptes que des PME/PMI, Lynx RH emploie 40 collaborateurs et compte 15 agences en France, dirigées par des chefs d'entreprise franchisés ou des directeurs associés au capital de leur structure. L'entreprise affiche une ambition de 80 points de présence en 2014.

Lynx RH est une filiale du groupe Alphy, dont le réseau réalise près de 10 millions d'euros de chiffre d'affaires.

www.lynx-rh.com

Contacts presse :

3d Communication

Benjamin Szlakmann

Bénédicte Couturier

01 46 05 87 87

bszlakmann@3dcommunication.fr

bcouturier@3dcommunication.fr

Lynx RH

Lise Le Gal

Responsable Communication

01 43 18 10 52

l.le-gal@alphy.com

www.lynx-rh.com